

## Management – L'Entretien Annuel d'Évaluation (avec Serious Game)



INTER

### REFERENCE

3J-012 J - Management

### OBJECTIF

Être capable de conduire efficacement un entretien annuel d'évaluation dans une logique de performance indiv. et collective

### PUBLIC VISE

Manager

### PRE-REQUIS

Aucun

### PRE-REQUIS TECHNIQUES

Ordinateur, Tablette ou Smartphone connecté à internet, équipé d'un micro et de sorties audio

### DURÉE en HEURES :

Séquence 1 : 2h30

Séquence 2 : 2h30

### RYTHME / NOMBRE DE JOURS

(Rythme distanciel organisé par demi-journée)

2

### MODALITE PEDAGOGIQUES :

Classe Virtuelle et visio avec Zoom  
Accès plateforme d'apprentissage et ressources DIGIPAS

### METHODES PEDAGOGIQUES

Formation en classe virtuelle avec ZOOM animé par un formateur expert  
Intéraction avec le formateur et les autres participants

### Séquence 1 :

Pourquoi un entretien annuel d'évaluation ?  
Les étapes clés de l'entretien annuel d'évaluation  
Le support et le suivi de l'entretien annuel d'évaluation  
Quizz  
Correction quizz/échanges

### Séquence 2 :

Apports et limites de l'entretien annuel d'évaluation  
Cas pratique  
Debriefing étude de cas  
Quizz global et correction