

8 – QSE-RSE

REFERENCE AS FORMATION

80-003

OBJECTIF

- Rappeler le concept RSE, les enjeux et les objectifs
- Réfléchir sur ses implications en termes de gouvernance et de management
- S'approprier des méthodes de déploiement et de mobilisation autour de la démarche RSE
- Commencer à challenger son projet – organiser les ateliers à thèmes

PUBLIC VISE

Responsable QSE, RSE, chargé mission RSE, chef de projet, service communication, membre du comité de pilotage RSE, RH

PRE-REQUIS

Avoir la connaissance de son organisation et des notions RSE / Développement durable

DURÉE en HEURES :

7 heures en présentiel
+ 7 heures de suivi à distance

METHODES PEDAGOGIQUES

- Salle pour la séance présentielle avec les tables en îlot sous- groupes (3 à 4)
- Théorie en module présentiel sur la base du power point, travail individuel, travail en sous-groupes, jeu de rôle, exercices
- Mise en pratique en atelier interactif en sous-groupes, partage des expériences et accompagnement en classe virtuelle en phase post présentielle

FORMACODE : 12522 ; 32008

CERTIFICATION / EVALUATION

Attestation de formation

NIVEAU : 0

Introduction

- Rappel du concept RSE
- Définition Développement Durable

Faits

- Rappel des enjeux de développement durable / RSE
- Objectifs de développement durable

Analyse

- Actions possibles
- Benchmark
- Sources d'inspiration

Actions à lancer

- Objectifs (Rencontre / Dialogue / Constat commun / Passage à l'action)
- Méthodologie « Road Map »
- Composantes de la bonne organisation (Budgets, étapes, bonnes adresses, partenaires)

Leçons à tirer

- Faire un bilan : Capitaliser / Renouveler / Changer
- Communiquer / Valoriser / Féliciter

Conclusion - Feedback de la journée - Suivi post formation - Accompagnement