

3 - EFFICACITE PROFESSIONNELLE & DEVELOPPEMENT PERSONNEL

REFERENCE AS FORMATION

J - Management 3J-012

OBJECTIF

- Mettre en œuvre une communication interpersonnelle efficace et sereine avec l'ensemble des participants du projet
- Partager les informations et communiquer sur les projets de manière claire et concise pour tous
- Développer son leadership pour créer la coopération et l'engagement des participants
- Suivre le travail, gérer le temps, affirmer sa position

PUBLIC VISE

Toute personne amenée à piloter un projet transverse (fonctions support, projets d'amélioration continue), même de façon partielle, sur son poste.

PRE-REQUIS

Aucun

DURÉE en HEURES :

14h

METHODES PEDAGOGIQUES

- De 2 à 8 stagiaires
- Formation individualisée adaptée aux besoins personnels des stagiaires (approche coaching)
- Exercices pratiques interactifs, questionnaires d'auto-évaluation, établissement de plan d'actions et suivi
- Applications pratiques et études de cas proposées par les participants

FORMACODE :

15054 (Développement personnel et professionnel)

CERTIFICATION / EVALUATION

Attestation de formation

NIVEAU : 0

Se situer dans l'organisation

- Se positionner dans sa mission, donner du sens à son rôle, s'affirmer auprès de ses équipes et des fonctions transverses
- Communiquer sur sa mission, ses objectifs, ses besoins. Communiquer sur l'organisation, le but, le déroulement de projets transverses
- Utiliser une communication claire, concise, précise, ainsi que les outils d'écoute active et de reformulation
- Identifier les résistances, les difficultés, et se définir une stratégie

Affirmation de soi et leadership

- Développer une communication assertive avec tous les acteurs du projet et dans toutes les situations
- S'affirmer dans les relations interpersonnelles pour créer l'engagement et l'implication
- Identifier son mode de communication privilégié - Autodiagnostic d'assertivité
- Définir l'assertivité, repérer les attitudes non affirmées
- Définir « l'Unisson », autorité naturelle reconnue (claire et saine)

Porter son projet avec enthousiasme

- Animer les réunions de manière dynamique et active
- Motiver grâce aux indicateurs d'avancement et à la reconnaissance, entretenir un état d'esprit collaboratif, via des objectifs clairs et réalistes
- Mettre de l'énergie dans son projet, de manière durable et pérenne
- Communiquer sur les obstacles, les freins, les réussites

DES CONSEILLERS A VOTRE ECOUTE