

3 - EFFICACITE PROFESSIONNELLE & DEVELOPPEMENT PERSONNEL

REFERENCE AS FORMATION

J - Management 3J-016

OBJECTIF

- Comprendre les différences culturelles au sein d'une même équipe, ou d'un groupe ayant des filiales dans différents pays, et en faire une force
- Manager une équipe composée de plusieurs nationalités

PUBLIC VISE

Manager ou salarié en prise de poste

PRE-REQUIS

français ou allemand B2

DURÉE en HEURES :

14h

METHODES PEDAGOGIQUES

- Formation en présentiel animée en français
- Un poste de travail par stagiaire
- De 1 à 8 stagiaires maximum par formateur
- Individualisation de la formation
- Alternance explication (50%) / exercices (50%), variable selon le niveau et le besoin
- Possibilité de travailler sur ses propres fichiers
- Contrôle continu et certificat de stage

FORMACODE :

32050 (Coaching entreprise)

CERTIFICATION / EVALUATION

Attestation de formation

NIVEAU : 0

Communication et culture

- Qu'est-ce que communiquer?
- Qu'est-ce que la culture? Qu'est-ce qu'une personne? Qu'est-ce qu'un groupe?
- Interprétation(s), vérité(s), filtre(s)

Synthèse de nos enquêtes quantitatives et qualitatives

- La perception des autres
- La perception par les autres
- La hiérarchie
- La communication
- Vie professionnelle et vie privée
- La reconnaissance

Analyse de QUARANTA

- Les principes éducatifs
- Les valeurs fondamentales
- L'ambition

Le manager et son équipe

- L'attente de l'équipe française envers un manager
- L'attente de l'équipe allemande envers un manager
- L'attente d'un chef français envers l'équipe
- L'attente d'un chef allemand envers l'équipe

Nos freins inconscients

Les valeurs de l'équipe

- Synthèse des valeurs individuelles
- Travaux de groupe et synthèse
- L'engagement commun

DES CONSEILLERS A VOTRE ECOUTE